

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est élevé mais diffère selon les branches.

- Les cliniques vétérinaires, les cabinets d'avocats et les entreprises d'architecture se distinguent par un taux très important.
- En retour, le personnel des études d'administrateurs et mandataires judiciaires, des cabinets médicaux et des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers est caractérisé par une plus grande stabilité.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires libéraux



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cabinets et cliniques vétérinaires

### Mobilité annuelle (%)

|                         | Taux d'entrée | Taux de sortie | Turnover annuel régional | Turnover annuel national |
|-------------------------|---------------|----------------|--------------------------|--------------------------|
|                         | 23,3          | 19,4           | 21,3                     | 22,5                     |
|                         | 23,3          | 20,5           | 21,9                     | 23,0                     |
|                         | 23,6          | 12,5           | 18,1                     | 18,9                     |
|                         | 24,4          | 22,0           | 23,2                     | 27,1                     |
|                         | 13,4          | 14,2           | 13,8                     | 18,0                     |
|                         | 26,6          | 23,7           | 25,2                     | 29,3                     |
|                         | 18,6          | 15,7           | 17,2                     | 20,3                     |
|                         | 20,3          | 18,9           | 19,6                     | 23,0                     |
|                         | 19,6          | 17,2           | 18,4                     | 18,7                     |
|                         | 19,2          | 16,1           | 17,7                     | 20,4                     |
|                         | 16,4          | 16,3           | 16,4                     | 20,1                     |
|                         | 14,3          | 14,4           | 14,4                     | 15,3                     |
|                         | 21,6          | 18,1           | 19,9                     | 19,0                     |
|                         | 33,7          | 25,2           | 29,5                     | 23,7                     |
| <b>Pays de la Loire</b> | <b>20,6</b>   | <b>18,0</b>    | <b>19,3</b>              | <b>-</b>                 |
| <b>Ompl</b>             | <b>21,6</b>   | <b>18,9</b>    | <b>-</b>                 | <b>20,2</b>              |

Source: Insee, DADS 2019.



**Taux d'entrée** =  $\frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$

**Taux de sortie** =  $\frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$

**Turnover annuel** =  $\frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.