



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse*	DOM*	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	6 468	993	2 479	974	239	722	2 647	2 845	15 162	1 565	3 830	3 614	2 964	2 911	47 413
	5 808	774	2 234	757	205	568	2 252	2 272	14 298	1 218	3 278	3 010	2 550	2 392	41 616
	660	219	245	217	34	154	395	573	864	347	552	604	414	519	5 797
	7 546	1 791	2 141	1 777	216	1 156	3 608	4 361	25 302	2 352	4 877	4 578	2 716	5 073	67 494
	437	119	153	123	13	93	258	245	754	133	279	321	152	356	3 436
	5 600	982	1 523	1 096	117	651	2 249	2 621	20 868	1 513	3 229	3 141	2 011	3 313	48 914
	318	205	158	118	—	12	222	206	1 508	159	145	148	121	182	3 502
	1 191	485	307	440	86	400	879	1 289	2 172	547	1 224	968	432	1 222	11 642
	40 089	13 736	16 334	12 014	1 811	10 206	29 650	27 990	56 743	16 170	31 606	34 490	17 471	31 715	340 025
	6 382	1 800	2 213	1 581	193	1 310	4 580	3 286	11 494	1 875	3 761	4 184	2 413	4 913	49 985
	5 548	1 818	2 053	1 778	280	1 428	4 385	3 935	8 438	2 068	4 217	4 926	2 125	4 647	47 646
	10 917	3 607	4 322	3 055	422	2 812	7 892	7 420	13 903	3 989	8 694	10 156	4 813	8 154	90 156
	14 184	5 249	6 110	4 620	775	4 243	10 934	11 433	19 954	6 551	12 198	12 677	6 346	12 179	127 453
	3 058	1 262	1 636	980	141	413	1 859	1 916	2 954	1 687	2 736	2 547	1 774	1 822	24 785
Total	54 103	16 520	20 954	14 765	2 266	12 084	35 905	35 196	97 207	20 087	40 313	42 682	23 151	39 699	454 932

Source: Insee, DADS 2019.

*: Donnée estimée.



40 313 SALARIÉS

La région concentre 8,9 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la quatrième place, entre l'Occitanie et la Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Son poids diffère selon les branches.

Il est plus important pour les cliniques vétérinaires, les études d'huissiers de justice et les cabinets médicaux.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires libéraux



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cabinets et cliniques vétérinaires

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

	Nouvelle-Aquitaine	Autres régions
	8,1	91,9
	7,9	92,1
	9,5	90,5
	7,2	92,8
	8,1	91,9
	6,6	93,4
	4,1	95,9
	10,5	89,5
	9,3	90,7
	7,5	92,5
	8,9	91,1
	9,6	90,4
	9,6	90,4
	11,0	89,0
Ompl	8,9	91,1

Source : Insee, DADS 2019.



PLUS DE TROIS QUARTS DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

79,6 % des salariés du secteur cadre de vie-technique travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Toutefois, la structure du tissu entrepreneurial évolue.

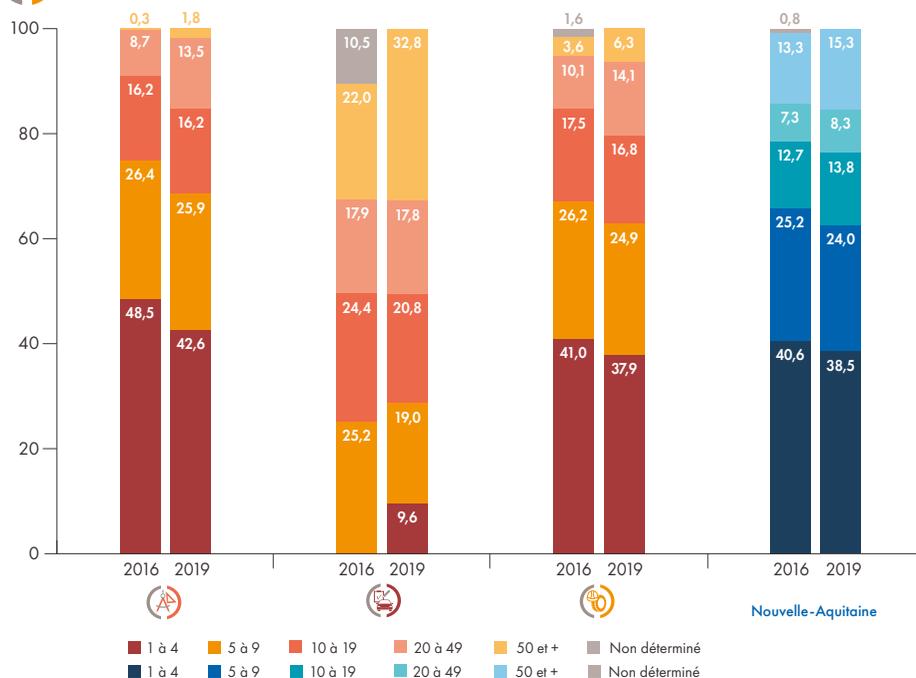
Depuis 2016 :

- la part des entreprises de moins de 20 salariés a reculé (- 5,0 points) ;
- la proportion d'entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 6,7 points).

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



Secteur cadre de vie-technique



Nouvelle-Aquitaine

Source : Insee, DADS 2016-2019.



MAJORITÉ DES SALARIÉS DANS DES PETITES ENTREPRISES

Au niveau régional, 66,7 % des salariés du secteur juridique travaillent dans une entreprise de moins de 20 salariés.

La configuration tend à évoluer car, depuis 2016 :

- ces entreprises emploient une proportion moins importante (- 10,6 points) de salariés ;
- à l'inverse, les entreprises de 20 salariés et plus voient leur part progresser (+ 12,1 points).



Secteur juridique



Nouvelle-Aquitaine

Source : Insee, DADS 2016-2019.

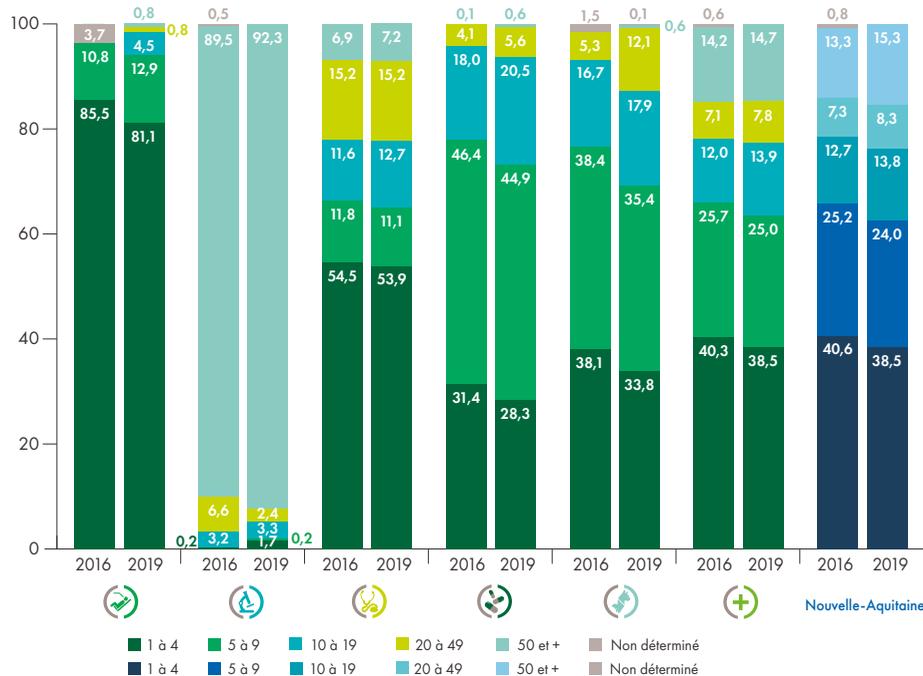


PRÉDOMINANCE DES PETITES ENTREPRISES DANS L'EMPLOI

77,4 % des salariés du secteur santé régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

- Depuis 2016, cette proportion a reculé (- 0,6 point).
- Sur la même période, la part des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 1,2 point).

+ Secteur santé



Source : Insee, DADS 2016-2019.

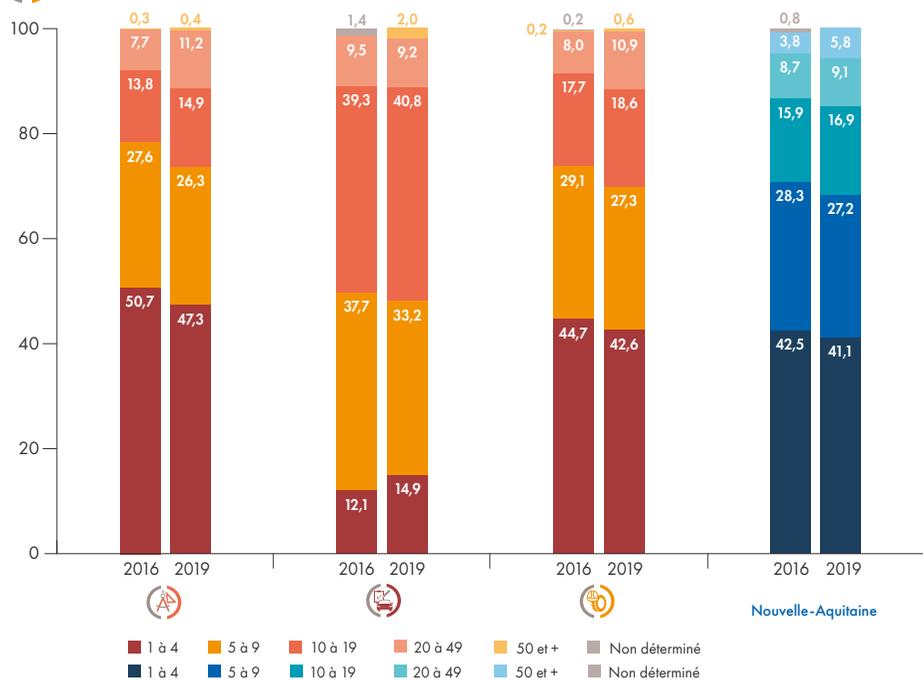


DES STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés du secteur cadre de vie-technique regroupent 88,5 % des salariés.

- Cependant, cette proportion est en recul (- 3,0 points) par rapport à 2016.
- L'évolution se fait au profit d'établissements de taille plus importante (+ 3,3 points).

🔑 Secteur cadre de vie-technique



Source : Insee, DADS 2016-2019.



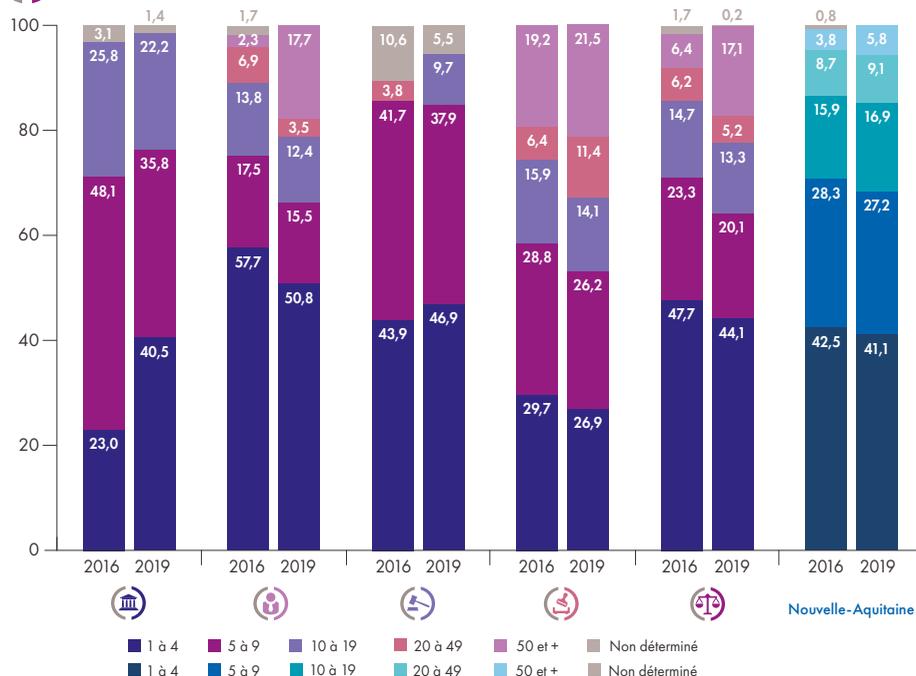
UN TISSU DE STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Dans le secteur juridique régional, 77,5 % des salariés travaillent au sein d'établissements comptant moins de 20 salariés.

- Cette taille de structure est marquée par un repli (- 8,2 points) par rapport à 2016.
- En revanche les établissements de taille plus importante voient leur poids relatif progresser (+ 9,7 points).



Secteur juridique



Source : Insee, DADS 2016-2019.



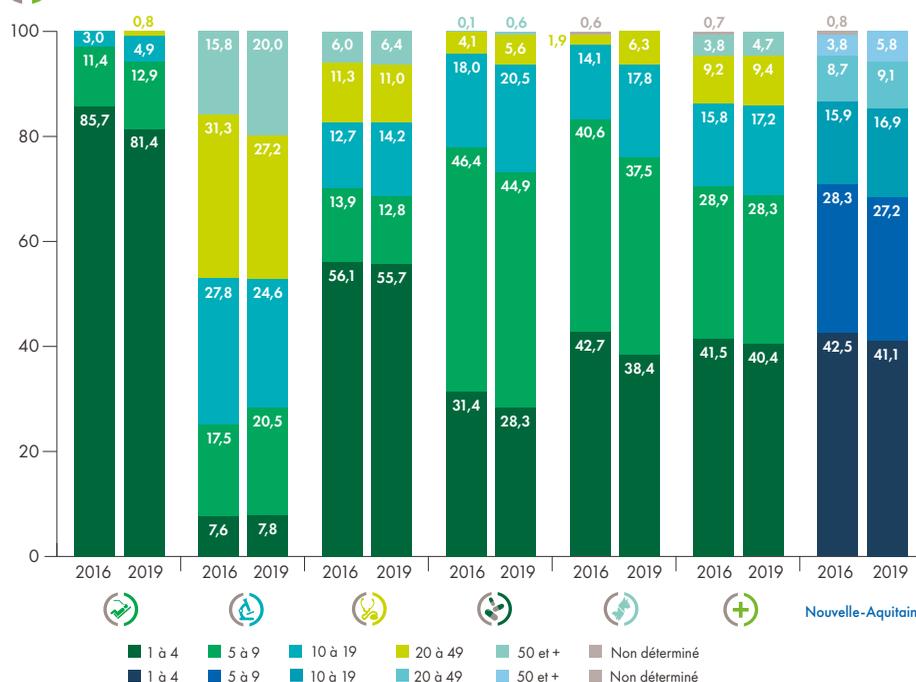
STRUCTURES À TAILLE HUMAINE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés emploient 85,9 % des effectifs.

Toutefois, cette proportion diminue (- 0,3 point) alors que les établissements de taille plus importante voient leur part progresser (+ 1,1 point).



Secteur santé



Source : Insee, DADS 2016-2019.



En conséquence de l'article L 5125-17 du Code de santé publique prévoyant qu'une pharmacie d'officine ne peut pas être dotée d'établissements, la répartition des salariés par établissement est similaire à celle des entreprises.



EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation régional est très élevé et supérieur au champ de l'OMPL.

Toutefois, si la parité est pratiquement atteinte dans le secteur cadre de vie-technique, le secteur juridique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (9,5 % des emplois). Il est le moins féminisé alors que la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 85,6 % des emplois sectoriels, compte une majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (12,1 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (66,2 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (78,4 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

Répartition des salariés par branche professionnelle et genre

	♀	%	♂	%	Total
	2099	54,8	1731	45,2	3830
	1870	57,0	1408	43,0	3278
	229	41,5	323	58,5	552
	3972	81,4	905	18,6	4877
	243	87,1	36	12,9	279
	2763	85,6	466	14,4	3229
	80	55,2	65	44,8	145
	886	72,4	338	27,6	1224
	28584	90,4	3022	9,6	31606
	3616	96,1	145	3,9	3761
	3703	87,8	514	12,2	4217
	8074	92,9	620	7,1	8694
	10706	87,8	1492	12,2	12198
	2485	90,8	251	9,2	2736
Nouvelle-Aquitaine	34655	86,0	5658	14,0	40313
Ompl	380960	83,7	73972	16,3	454932

Source : Insee, DADS 2019.