



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est élevé. Les cliniques vétérinaires, les cabinets d'avocats et les entreprises d'architecture se distinguent par un taux très important.

En retour, le personnel des études d'administrateurs et mandataires judiciaires, des entreprises d'économistes de la construction et des cabinets médicaux est caractérisé par une plus grande stabilité.

-  Secteur cadre de vie-technique
-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
-  Secteur juridique
-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice
-  Secteur santé
-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
 20,1	18,7	19,4	21,9	
 22,0	21,3	21,7	24,0	
 12,0	13,6	12,8	24,5	
 13,9	15,7	14,8	16,6	
 19,8	13,3	16,5	17,0	
 21,0	21,0	21,0	27,1	
 14,4	8,8	11,6	20,5	
 21,1	23,0	22,1	29,0	
 24,2	18,7	21,4	24,1	
 22,2	16,9	19,5	22,6	
 18,3	17,0	17,7	18,1	
 19,0	16,0	17,5	19,6	
 17,4	17,9	17,6	18,7	
 13,9	14,0	13,9	14,6	
 18,9	17,7	18,3	18,9	
 31,0	24,8	27,9	22,9	
Pays de la Loire	18,9	17,7	18,3	—
Ompl	21,0	18,7	—	19,8

Source : Insee, DADS 2018.