



### TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est élevé. Les entreprises d'architecture, les cliniques vétérinaires et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires se distinguent par un taux important.

En retour, le personnel des cabinets médicaux, des études d'administrateurs et mandataires judiciaires et des cabinets de géomètres est caractérisé par une plus grande stabilité.

-  Secteur cadre de vie-technique
-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
-  Secteur juridique
-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice
-  Secteur santé
-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
-  Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

### Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
 20,0	15,0	17,5	21,9	
 22,7	17,8	20,3	24,0	
 18,7	11,2	14,9	24,5	
 19,6	11,3	15,5	16,6	
 15,2	12,3	13,7	17,0	
 16,6	20,0	18,3	27,1	
 8,1	18,7	13,4	20,5	
 17,0	20,2	18,6	29,0	
 18,0	19,5	18,8	24,1	
 17,2	19,7	18,5	22,6	
 17,5	15,6	16,5	18,1	
 15,7	14,1	14,9	19,6	
 19,2	17,3	18,3	18,7	
 13,6	12,5	13,1	14,6	
 19,1	16,9	18,0	18,9	
 20,6	18,1	19,4	22,9	
<b>Normandie</b>	<b>17,6</b>	<b>16,1</b>	<b>16,8</b>	—
<b>Ompl</b>	<b>21,0</b>	<b>18,7</b>	—	<b>19,8</b>

Source : Insee, DADS 2018.