

**TURNOVER TRÈS
CONTRASTÉ SELON
LES BRANCHES**

Le turnover régional est élevé. Les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les études d'huissiers de justice et les entreprises d'économistes de la construction se distinguent par un taux très important. En retour, le personnel des études d'administrateurs et mandataires judiciaires, des cabinets médicaux et des cabinets de géomètres est caractérisé par une plus grande stabilité.

**Secteur cadre de vie-technique**

Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**Secteur juridique**

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice

**Secteur santé**

Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	20,8	16,3	18,5	21,9
	21,1	17,7	19,4	24,0
	27,3	23,5	25,4	24,5
	22,6	11,6	17,1	16,6
	17,7	13,1	15,4	17,0
	24,9	22,6	23,7	27,1
	14,5	12,3	13,4	20,5
	22,9	22,5	22,7	29,0
	39,1	27,6	33,3	24,1
	30,2	24,9	27,5	22,6
	17,9	16,5	17,2	18,1
	17,3	14,3	15,8	19,6
	19,3	28,2	23,7	18,7
	15,4	12,3	13,9	14,6
	18,8	15,8	17,3	18,9
	22,5	16,9	19,7	22,9
Grand Est	18,9	17,1	18,0	—
Ompl	21,0	18,7	—	19,8

Source : Insee, DADS 2018.