

TURNOVER TRÈS
CONTRASTÉ SELON
LES BRANCHES

Le turnover régional est élevé.

Les cliniques vétérinaires, les entreprises d'experts en automobile et la pharmacie d'officine se distinguent par un taux important.

En retour, le personnel des cabinets médicaux, des entreprises d'architecture et des études d'huissiers de justice est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	17,9	9,0	13,5	16,2
	11,8	9,0	10,4	18,5
	ND	ND	ND	17,0
	23,1	ND	23,1	12,6
	13,2	13,2	13,2	11,2
	15,6	15,6	15,6	22,3
	ND	ND	ND	13,9
	16,3	19,2	17,8	24,7
	ND	ND	ND	19,6
	14,6	11,0	12,8	15,3
	16,1	17,2	16,7	14,5
	14,8	13,0	13,9	14,3
	13,4	21,7	17,6	14,0
	12,3	8,2	10,2	11,6
	18,9	18,6	18,7	16,0
	22,8	40,5	31,6	20,3
Corse	16,3	16,2	16,2	–
Ompl	16,8	15,0	–	15,9