Baromètre Salariés

Région PACA
CONTRATS DE TRAVAIL

2020

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

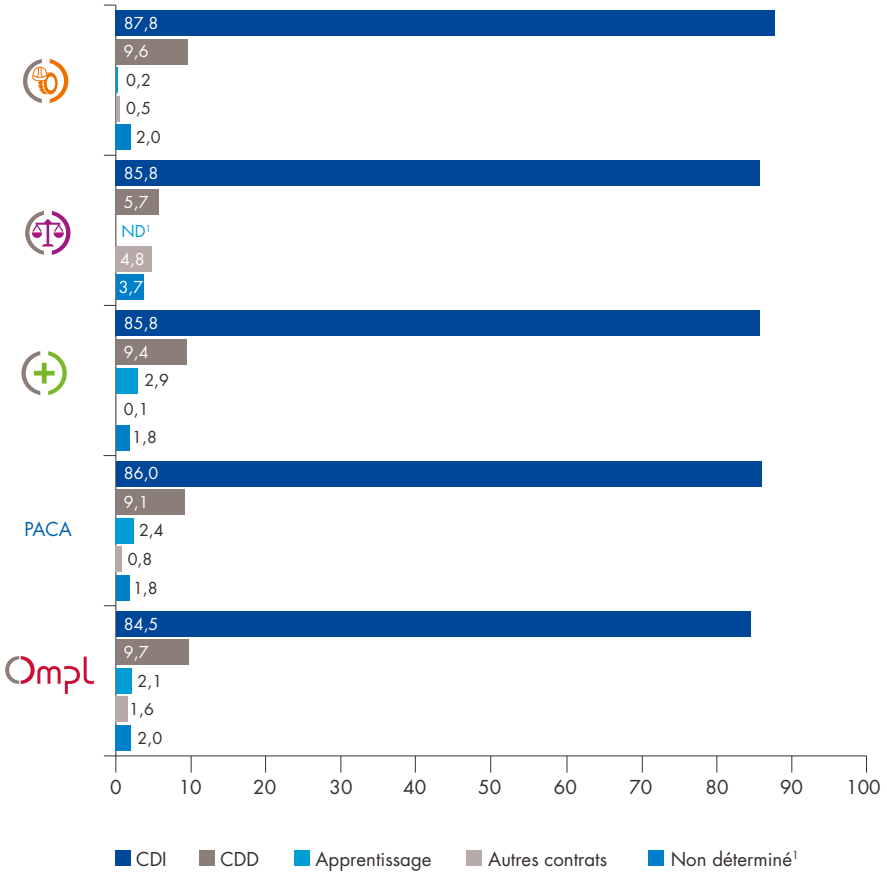
Le secteur cadre de vie-technique se distingue par la plus forte proportion de contrats à durée déterminée.

Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1 : non déterminé pour cause de secret statistique.

www.ompl.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@ompl.fr

CDI : CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'experts en automobile a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur.
- Dans le secteur juridique, les cabinets d'avocats se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres » (7,3 %). Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats	Non déterminé[1]
	87,8	**9,6**	**0,2**	**0,5**	**2,0**
	85,2	11,8	0,3	0,8	1,9
	85,6	11,0	ND[1]	ND[1]	3,3
	93,6	4,3	ND[1]	ND[1]	2,1
	91,4	6,9	ND[1]	ND[1]	1,7
	85,8	**5,7**	**ND[1]**	**4,8**	**3,7**
	90,8	5,2	ND[1]	2,0	2,0
	84,9	5,1	ND[1]	7,3	2,8
	89,0	ND[1]	ND[1]	ND[1]	11,0
	86,3	8,4	ND[1]	ND[1]	5,3
	85,8	**9,4**	**2,9**	**0,1**	**1,8**
	86,0	7,5	0,2	ND[1]	6,2
	90,3	8,7	ND[1]	ND[1]	1,0
	90,9	7,9	ND[1]	ND[1]	1,1
	81,6	10,8	6,7	0,2	0,7
	77,8	14,1	4,0	ND[1]	4,1
PACA	**86,0**	**9,1**	**2,4**	**0,8**	**1,8**
Ompl	**84,5**	**9,7**	**2,1**	**1,6**	**2,0**

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.