



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est assez élevé. Les cliniques vétérinaires, les entreprises d'économistes de la construction et les cabinets d'avocats se distinguent par un taux important.

En retour, le personnel des entreprises d'experts en automobile, des cabinets médicaux et des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	17,7	14,8	16,3	17,9
	19,4	15,7	17,6	20,4
	24,3	12,6	18,4	19,3
	12,2	7,8	10,0	12,2
	15,3	16,0	15,7	12,7
	17,5	16,8	17,2	21,8
	17,3	10,9	14,1	15,2
	17,0	18,7	17,8	24,5
	17,9	14,3	16,1	17,0
	18,9	14,0	16,4	15,2
	15,3	13,4	14,3	14,9
	13,3	13,8	13,5	15,6
	14,3	10,8	12,6	14,8
	12,2	9,6	10,9	12,1
	17,5	16,2	16,8	15,9
	20,5	17,1	18,8	20,3
Nouvelle-Aquitaine	15,8	13,9	14,9	—
Ompl	17,1	15,4	—	16,3