



# Région Île-de-France CONTRATS DE TRAVAIL

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

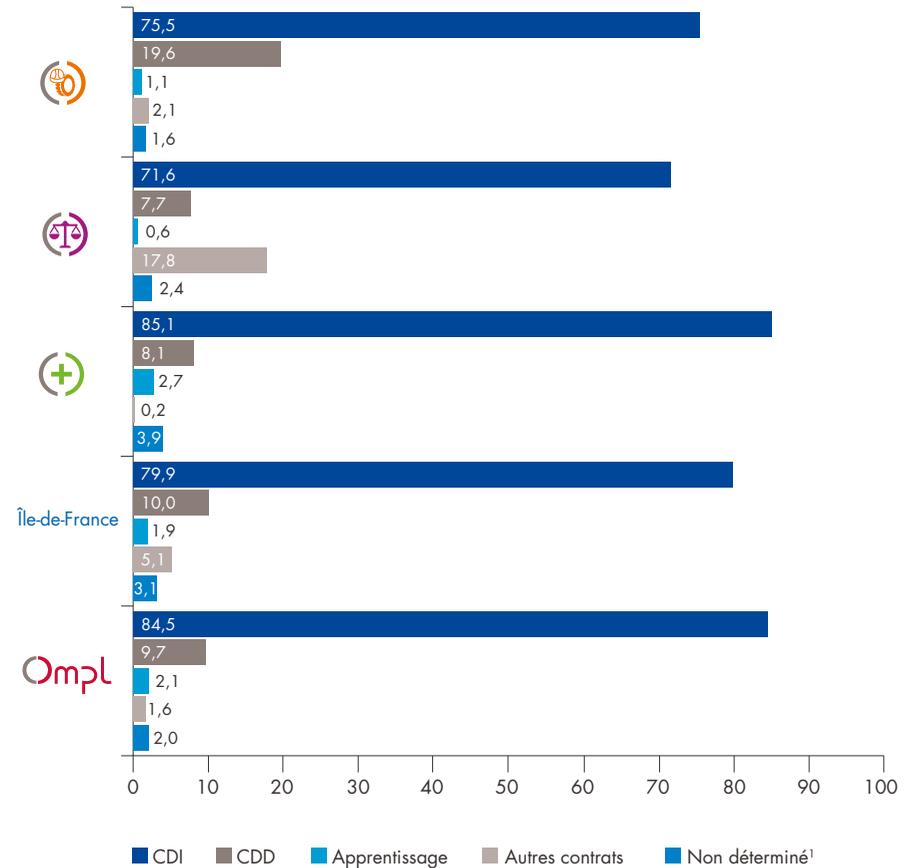


## LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Dans tous les secteurs, le contrat à durée indéterminée est majoritaire. Mais, par rapport à l'ensemble régional, il est sous-représenté dans le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique.

- Secteur cadre de vie-technique
  - Entreprises d'architecture
  - Entreprises d'économistes de la construction
  - Entreprises d'experts en automobile
  - Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
  - Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
  - Cabinets d'avocats
  - Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
  - Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
  - Cabinets dentaires
  - Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
  - Cabinets médicaux
  - Pharmacie d'officine
  - Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



### CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, les branches des cabinets de géomètres et des entreprises d'experts en automobile ont plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur.
- Dans le secteur juridique, les cabinets d'avocats se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres » (21,1 %). Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats	Non déterminé <sup>1</sup>
	<b>75,5</b>	<b>19,6</b>	<b>1,1</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>
	71,8	23,5	0,6	2,7	1,4
	86,4	7,6	4,1	ND <sup>1</sup>	1,8
	89,0	5,9	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	5,1
	89,0	5,5	3,9	ND <sup>1</sup>	1,6
	<b>71,6</b>	<b>7,7</b>	<b>0,6</b>	<b>17,8</b>	<b>2,4</b>
	81,4	9,7	ND <sup>1</sup>	5,9	2,9
	68,5	7,3	0,7	21,1	2,4
	82,9	11,1	ND <sup>1</sup>	4,1	1,9
	88,3	8,2	ND <sup>1</sup>	0,4	3,0
	<b>85,1</b>	<b>8,1</b>	<b>2,7</b>	<b>0,2</b>	<b>3,9</b>
	82,0	7,5	0,1	0,1	10,4
	88,6	7,8	0,9	0,2	2,3
	88,4	8,3	0,1	0,2	3,0
	83,5	7,8	6,0	0,3	2,5
	78,7	12,5	4,3	ND <sup>1</sup>	4,5
Île-de-France	<b>79,9</b>	<b>10,0</b>	<b>1,9</b>	<b>5,1</b>	<b>3,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>84,5</b>	<b>9,7</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.