



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branche professionnelle	Turnover annuel
 Secteur cadre de vie-technique	19 %
 Entreprises d'architecture	12,6 %
 Entreprises d'économistes de la construction	14,3 %
 Entreprises d'experts en automobile	11,9 %
 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	5,8 %
 Secteur juridique	19,6 %
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	25,4 %
 Cabinets d'avocats	15,1 %
 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	13,4 %
 Études d'huissiers de justice	16,8 %
 Secteur santé	13,4 %
 Cabinets dentaires	20,2 %
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	24,8 %
 Cabinets médicaux	
 Pharmacie d'officine	
 Cliniques vétérinaires	
	17,2 %



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Cinq branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

La branche des études d'administrateurs et mandataires judiciaires se distingue par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale.