



# Région PACA

## MOBILITÉ ANNUELLE DES SALARIÉS



### TURNOVER RÉGIONAL PROCHE DES MOYENNES NATIONALES

Les secteurs cadre de vie-technique et juridique affichent un taux de départ des salariés supérieur au taux d'entrée qui se traduit par une baisse des effectifs salariés dans la région.

En revanche, le secteur santé voit ses effectifs progresser.

Le turnover régional est proche du national.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

### Turnover annuel<sup>1</sup>

| Branche professionnelle | Taux d'entrée | Taux de sortie | Turnover régional | Turnover national |
|-------------------------|---------------|----------------|-------------------|-------------------|
|                         | 15 %          | 18 %           | 16 %              | 17 %              |
|                         | 16 %          | 19 %           | 18 %              | 18 %              |
|                         | NS*           | NS*            | NS*               | 15 %              |
|                         | NS*           | NS*            | NS*               | 15 %              |
|                         | 9 %           | 17 %           | 13 %              | 12 %              |
|                         | 15 %          | 18 %           | 16 %              | 23 %              |
|                         | NS*           | NS*            | NS*               | 14 %              |
|                         | 17 %          | 21 %           | 19 %              | 26 %              |
|                         | NS*           | NS*            | NS*               | 18 %              |
|                         | 10 %          | 12 %           | 11 %              | 17 %              |
|                         | 16 %          | 14 %           | 15 %              | 15 %              |
|                         | 13 %          | 10 %           | 12 %              | 15 %              |
|                         | 19 %          | 15 %           | 17 %              | 17 %              |
|                         | 14 %          | 11 %           | 13 %              | 12 %              |
|                         | 18 %          | 17 %           | 17 %              | 17 %              |
|                         | 23 %          | 18 %           | 20 %              | 20 %              |
| <b>PACA</b>             | <b>16 %</b>   | <b>15 %</b>    | <b>16 %</b>       |                   |
| <b>Ompl</b>             | <b>17 %</b>   | <b>16 %</b>    |                   | <b>17 %</b>       |

\* NS\* : Non significatif



Dans le secteur cadre de vie-technique, 15 % des salariés ont intégré le secteur en 2013 et 18 % l'ont quitté. Le taux de turnover du secteur est de 16 % au niveau régional.

1. La définition des indicateurs mesurés est à consulter et télécharger sur le site : [www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre\\_regional.php](http://www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre_regional.php)