

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branches professionnelles	Turnover annuel
 Secteur cadre de vie-technique	21 %
 Entreprises d'architecture	21 %
 Entreprises d'économistes de la construction	17 %
 Entreprises d'experts en automobile	17 %
 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	11 %
 Secteur juridique	23 %
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	17 %
 Cabinets d'avocats	15 %
 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	16 %
 Études d'huissiers de justice	23 %
 Secteur santé	12 %
 Cabinets dentaires	20 %
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	24 %
 Cabinets médicaux	
 Pharmacie d'officine	
 Cliniques vétérinaires	
	18 %

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

TURNOVER TRÈS CONTRASTÉS SELON LES BRANCHES

Six branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée. Les branches des études d'administrateurs et mandataires judiciaires et des cabinets médicaux se distinguent par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale.