



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branche professionnelle	Turnover annuel
Secteur cadre de vie-technique	18,8 %
Entreprises d'architecture	12,2 %
Entreprises d'économistes de la construction	14,4 %
Entreprises d'experts en automobile	9,1 %
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	9,9 %
Secteur juridique	17,5 %
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	18,9 %
Cabinets d'avocats	13 %
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	13,1 %
Études d'huissiers de justice	15,7 %
Secteur santé	12,3 %
Cabinets dentaires	20,5 %
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	23,5 %
Cabinets médicaux	
Pharmacie d'officine	
Cliniques vétérinaires	
Ompl	16,8 %



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Cinq branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

Les branches des cabinets de géomètres-experts et des études d'administrateurs et mandataires judiciaires se distinguent par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale.