



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



TURNOVER RÉGIONAL FAIBLE

Les trois secteurs affichent un taux régional de turnover annuel inférieur voire identique pour le secteur santé au taux national.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Turnover annuel¹

Branche professionnelle	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover régional	Turnover national
	11 %	12 %	11 %	17 %
	9 %	12 %	10 %	18 %
	NS*	NS*	NS*	15 %
	NS*	NS*	NS*	15 %
	15 %	11 %	13 %	12 %
	13 %	14 %	14 %	23 %
	NS*	NS*	NS*	14 %
	11 %	13 %	12 %	26 %
	NS*	NS*	NS*	18 %
	18 %	17 %	18 %	17 %
	15 %	15 %	15 %	15 %
	13 %	10 %	11 %	15 %
	14 %	15 %	15 %	17 %
	10 %	11 %	11 %	12 %
	17 %	18 %	18 %	17 %
	23 %	20 %	22 %	20 %
Nouvelle-Aquitaine	14 %	14 %	14 %	
Ompl	17 %	16 %		17 %

* NS: Non significatif



Dans le secteur cadre de vie-technique, 11 % des salariés ont intégré le secteur en 2013 et 12 % l'ont quitté. Le taux de turnover du secteur est de 12 % au niveau régional.

1. La définition des indicateurs mesurés est à consulter et télécharger sur le site: www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr/barometre_regional.php