

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branche professionnelle	Turnover annuel
 Secteur cadre de vie-technique	18,0 %
 Entreprises d'architecture	14,8 %
 Entreprises d'économistes de la construction	10,0 %
 Entreprises d'experts en automobile	15,3 %
 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	11,7 %
 Secteur juridique	18,7 %
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	18,6 %
 Cabinets d'avocats	14,3 %
 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	12,7 %
 Études d'huissiers de justice	15,8 %
 Secteur santé	11,9 %
 Cabinets dentaires	19,2 %
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	22,0 %
 Cabinets médicaux	
 Pharmacie d'officine	
 Cliniques vétérinaires	
	16,2 %

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉS SELON LES BRANCHES

Cinq branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée. La branche des entreprises des experts en automobile se distingue par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale (10 %).