Région Auvergne-Rhône-Alpes

EFFECTIFS SALARIÉS

2022

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse*	DOM*	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	6468	993	2479	974	239	722	2647	2845	15162	1565	3830	3614	2964	2911	47413
	5808	774	2234	757	205	568	2252	2272	14298	1218	3278	3010	2550	2392	41616
	660	219	245	217	34	154	395	573	864	347	552	604	414	519	5797
	7546	1791	2141	1777	216	1156	3608	4361	25302	2352	4877	4578	2716	5073	67494
	437	119	153	123	13	93	258	245	754	133	279	321	152	356	3436
	5600	982	1523	1096	117	651	2249	2621	20868	1513	3229	3141	2011	3313	48914
	318	205	158	118	–	12	222	206	1508	159	145	148	121	182	3502
	1191	485	307	440	86	400	879	1289	2172	547	1224	968	432	1222	11642
	40089	13736	16334	12014	1811	10206	29650	27990	56743	16170	31606	34490	17471	31715	340025
	6382	1800	2213	1581	193	1310	4580	3286	11494	1875	3761	4184	2413	4913	49985
	5548	1818	2053	1778	280	1428	4385	3935	8438	2068	4217	4926	2125	4647	47646
	10917	3607	4322	3055	422	2812	7892	7420	13903	3989	8694	10156	4813	8154	90156
	14184	5249	6110	4620	775	4243	10934	11433	19954	6551	12198	12677	6346	12179	127453
	3058	1262	1636	980	141	413	1859	1916	2954	1687	2736	2547	1774	1822	24785
Total	54103	16520	20954	14765	2266	12084	35905	35196	97207	20087	40313	42682	23151	39699	454932

Source : Insee, DADS 2019.

* : Donnée estimée.

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

Ompl

EFFECTIFS SALARIÉS

541 03 SALARIÉS

La région concentre 11,9 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la seconde place, entre l'Île-de-France et l'Occitanie.

Son poids diffère selon les branches.

Il est plus important pour les entreprises d'architecture, les cabinets dentaires et les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

	Auvergne-Rhône-Alpes	Autres régions
	13,6	**86,4**
Entreprises d'architecture	14,0	86,0
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	11,4	88,6
	11,2	**88,8**
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	12,7	87,3
Cabinets d'avocats	11,4	88,6
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	9,1	90,9
Études d'huissiers de justice	10,2	89,8
	11,8	**88,2**
Cabinets dentaires libéraux	12,8	87,2
Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	11,6	88,4
Cabinets médicaux	12,1	87,9
Pharmacie d'officine	11,1	88,9
Cabinets et cliniques vétérinaires	12,3	87,7
Ompl	**11,9**	**88,1**

Source : Insee, DADS 2019.

Secteur cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile

Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé

- Cabinets dentaires libéraux
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cabinets et cliniques vétérinaires

TROIS QUARTS DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

74,5 % des salariés du secteur cadre de vie-technique régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Toutefois, la structure du tissu entrepreneurial évolue.

Depuis 2016 :

- la part des entreprises de moins de 20 salariés a reculé (– 3,1 points) ;
- la proportion d'entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 4,3 points).

MAJORITÉ DES SALARIÉS DANS DES PETITES ENTREPRISES

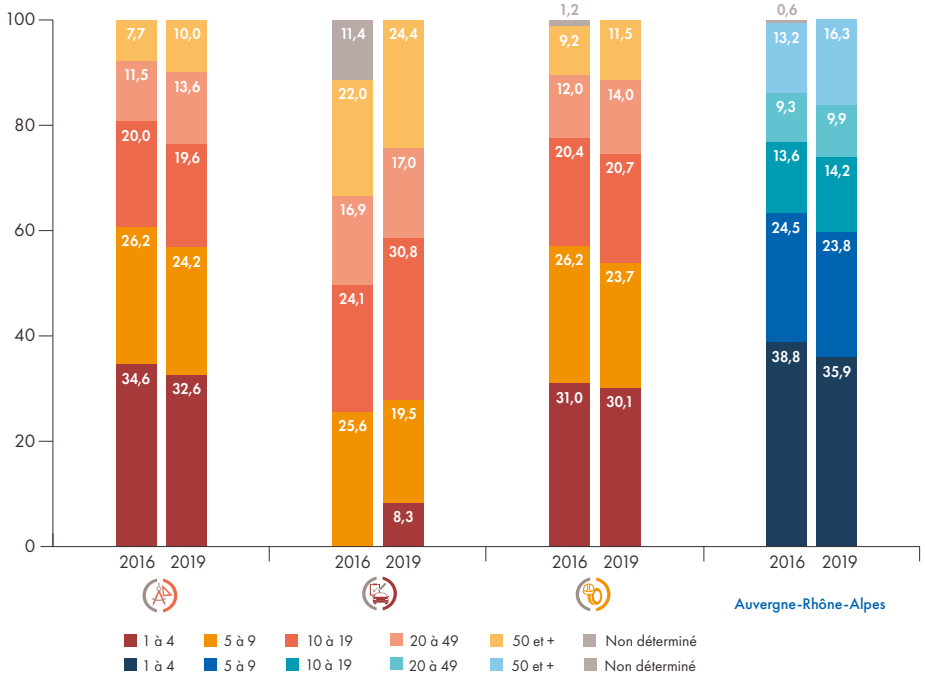
Au niveau régional, 66,4 % des salariés du secteur juridique travaillent dans une entreprise de moins de 20 salariés.

La configuration tend à évoluer car, depuis 2016 :

- ces entreprises emploient une proportion moins importante (– 5,1 points) de salariés ;
- à l'inverse, la part des entreprises de 20 salariés et plus est en progression (+ 7,6 points).

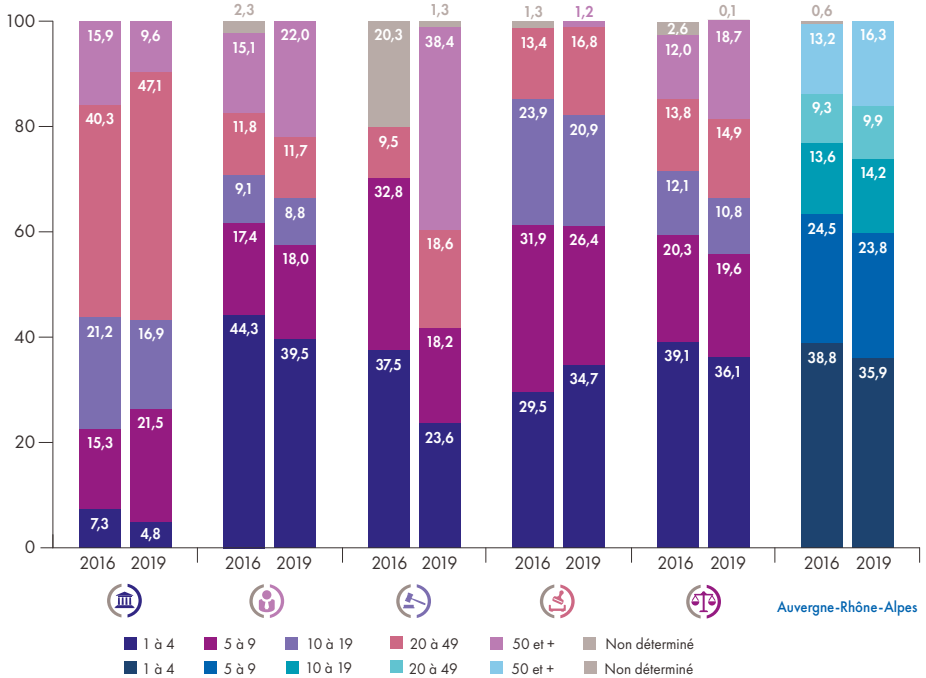
Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)

Secteur cadre de vie-technique



Source : Insee, DADS 2016-2019.

Secteur juridique



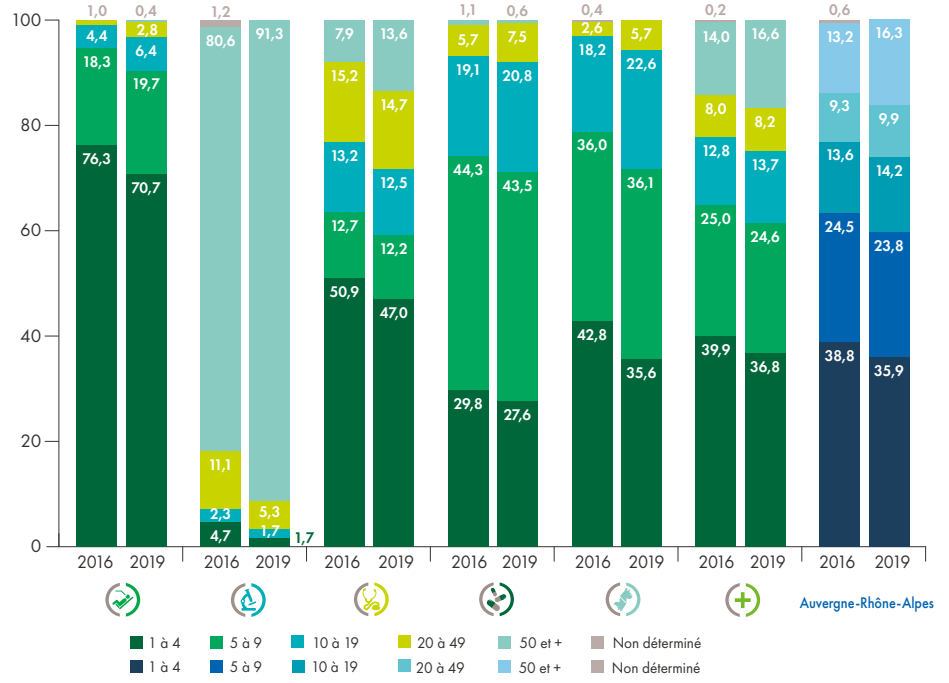
Source : Insee, DADS 2016-2019.

PRÉDOMINANCE DES PETITES ENTREPRISES DANS L'EMPLOI

75,1 % des salariés du secteur santé régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

- Depuis 2016, cette proportion a reculé (– 2,6 points).
- Sur la même période, la part des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 2,8 points).

Secteur santé



Source : Insee, DADS 2016-2019.

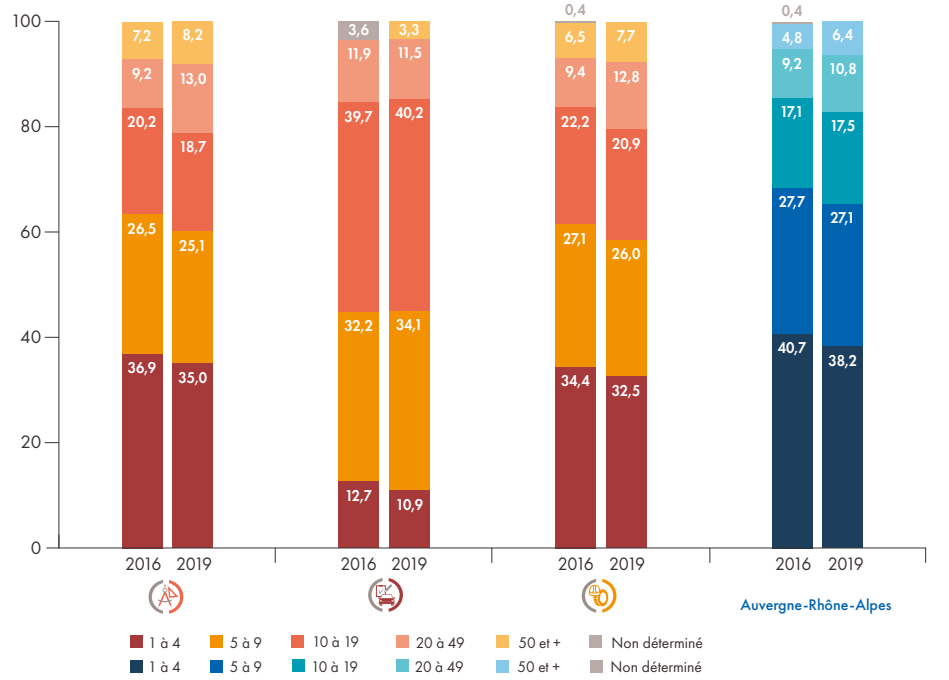
DES STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés du secteur cadre de vie-technique regroupent 79,4 % des salariés.

- Cependant, cette proportion est en recul (– 4,3 points) par rapport à 2016.
- L'évolution se fait au profit d'établissements de taille plus importante (+ 4,6 points).

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)

Secteur cadre de vie-technique



Source : Insee, DADS 2016-2019.

UN TISSU DE STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Dans le secteur juridique régional, 76,2 % des salariés travaillent au sein d'établissements comptant moins de 20 salariés.

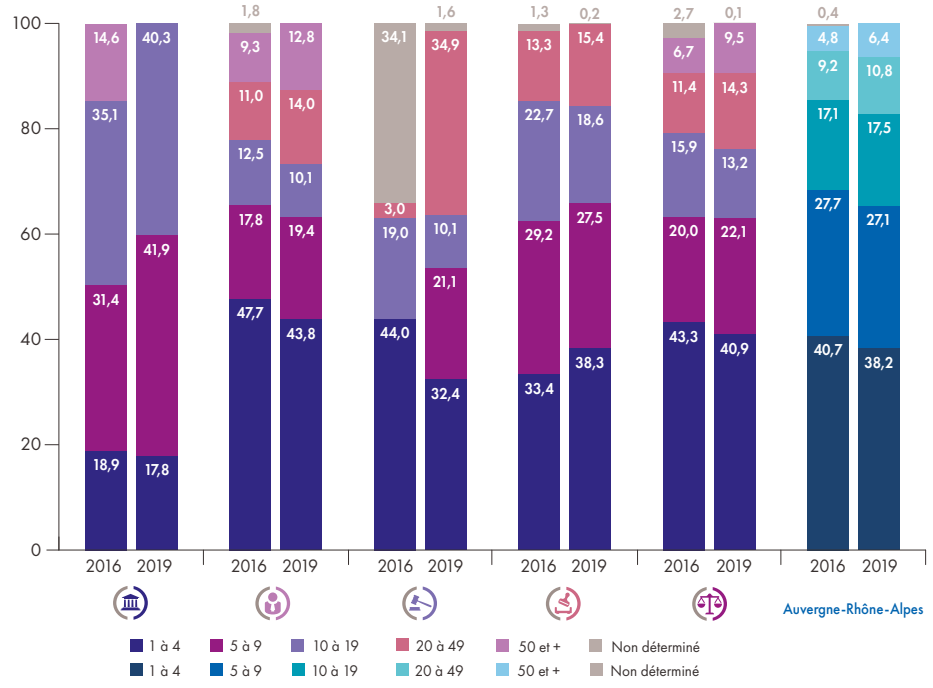
- Cette proportion est marquée par un repli (– 3,0 points) par rapport à 2016.
- Parallèlement, les structures de taille plus importante voient leur poids relatif progresser (+ 5,7 points).

STRUCTURES À TAILLE HUMAINE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés emploient 84,6 % des effectifs.

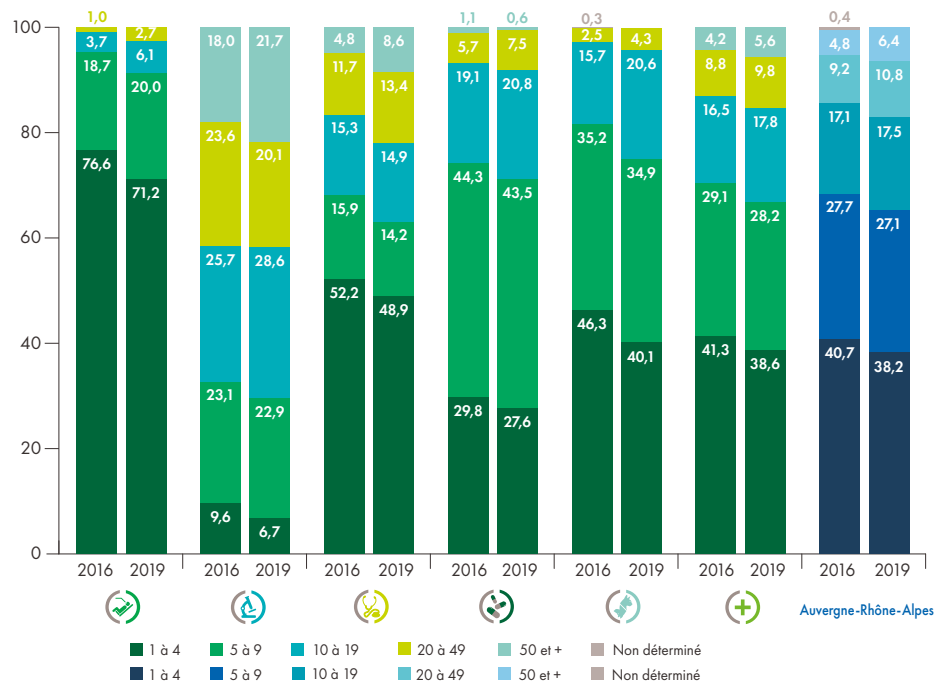
Toutefois, cette proportion diminue (– 2,3 points) alors que les établissements de taille plus importante voient leur part progresser (+ 2,4 points).

Secteur juridique



Source : Insee, DADS 2016-2019.

Secteur santé



Source : Insee, DADS 2016-2019.

: En conséquence de l'article L 5125-17 du Code de santé publique prévoyant qu'une pharmacie d'officine ne peut pas être dotée d'établissements, la répartition des salariés par établissement est similaire à celle des entreprises.

EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation régional est très élevé et supérieur au champ de l'OMPL.

Toutefois, si la parité est pratiquement atteinte dans le secteur cadre de vie-technique, le secteur juridique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (12,0 % des emplois). Il est le moins féminisé alors que la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 89,8 % des emplois sectoriels, compte une majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (13,9 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (74,2 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (74,1 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

Répartition des salariés par branche professionnelle et genre

	♀	%	♂	%	Total
	3546	54,8	2922	45,2	6468
	3278	56,4	2530	43,6	5808
	268	40,6	392	59,4	660
	6104	80,9	1442	19,1	7546
	346	79,2	91	20,8	437
	4745	84,7	855	15,3	5600
	147	46,2	171	53,8	318
	866	72,7	325	27,3	1191
	36445	90,9	3644	9,1	40089
	6108	95,7	274	4,3	6382
	4985	89,9	563	10,1	5548
	10006	91,7	911	8,3	10917
	12590	88,8	1594	11,2	14184
	2756	90,1	302	9,9	3058
Auvergne-Rhône-Alpes	46095	85,2	8008	14,8	54103
Ompl	380960	83,7	73972	16,3	454932

Source : Insee, DADS 2019.