



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branches professionnelles	Turnover annuel
Secteur cadre de vie-technique	20,4 %
Entreprises d'architecture	12,8 %
Entreprises d'économistes de la construction	17,2 %
Entreprises d'experts en automobile	19,5 %
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	22,9 %
Secteur juridique	18,4 %
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	15,1 %
Cabinets d'avocats	11,5 %
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	16,4 %
Études d'huissiers de justice	12,6 %
Secteur santé	22,2 %
Cabinets dentaires	18,0 %
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	18,1 %
Cabinets médicaux	17,6 %
Pharmacie d'officine	
Cliniques vétérinaires	
Ompl	

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉS SELON LES BRANCHES

Sept branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

La branche des études d'huissiers de justice se distingue par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale (11,5 %).