Baromètre Salariés

Secteur juridique • Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

RÉMUNÉRATION NETTE ANNUELLE

2023

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS/DSN fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

25 601 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

- La rémunération nette annuelle médiane de la branche (26 808 €) est moins importante que celle du secteur (27 211 €). Elle est inférieure de 5,9 %.

Cependant, par rapport aux médianes sectorielles, les cadres, les professions intermédiaires et les ouvriers ont une rémunération relativement plus élevée (+ 2 843 €, + 1 954 € et + 7 224 € respectivement).

- Par rapport à 2019, au niveau de la branche, les variations les plus importantes de la rémunération médiane sont observées pour les employés (– 6,4 %) et les professions intermédiaires (– 3,1 %).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales	2019	2021	2019	2021	2019	2021
Cadres	**43 139**	**42 914**	40 933	40 071	37 040	38 137
Professions intermédiaires	**29 692**	**28 776**	26 469	26 822	23 186	24 228
Employés	**25 171**	**23 551**	23 892	23 934	21 060	21 530
Ouvriers	**23 986**	**24 190**	17 766	16 966	17 765	18 343
Ensemble	**26 808**	**25 601**	**26 786**	**27 211**	**23 193**	**24 030**

Sources : Insee, DADS/DSN, 2019-2021.

La DADS « salariés » donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté…). La rémunération est exprimée annuellement. Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération médiane, à l'exclusion des apprentis.

Secteur juridique

Branche professionnelle

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

7 504 € DE PLUS PAR AN EN FAVEUR DES HOMMES

• L'effet du genre est très important sur le niveau médian de rémunération nette (y compris intéressement et participation) des salariés de la branche. Rapporté au mois, un différentiel de 625 € est observé au profit des hommes.

Par rapport à 2019, ce décalage a été renforcé de + 25,5 %.

• Au niveau du secteur, l'effet du genre est aussi marqué. La rémunération mensuelle médiane des hommes est supérieure de 375 €.

L'écart s'est renforcé de + 4,7 % par rapport à 2019.

ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

• L'indice de parité de la branche montre un différentiel très marqué entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (23,3 points d'écart).

Les employés constituent la catégorie la moins égalitaire. Dans cette catégorie, la rémunération annuelle médiane des femmes correspond à 89,1 % de celle des hommes.

• Au niveau du secteur, l'inégalité est nettement moins importante. Néanmoins, l'indice de parité sectoriel (85,5 %) montre que, globalement, la rémunération médiane des femmes est significativement inférieure à celle des hommes.

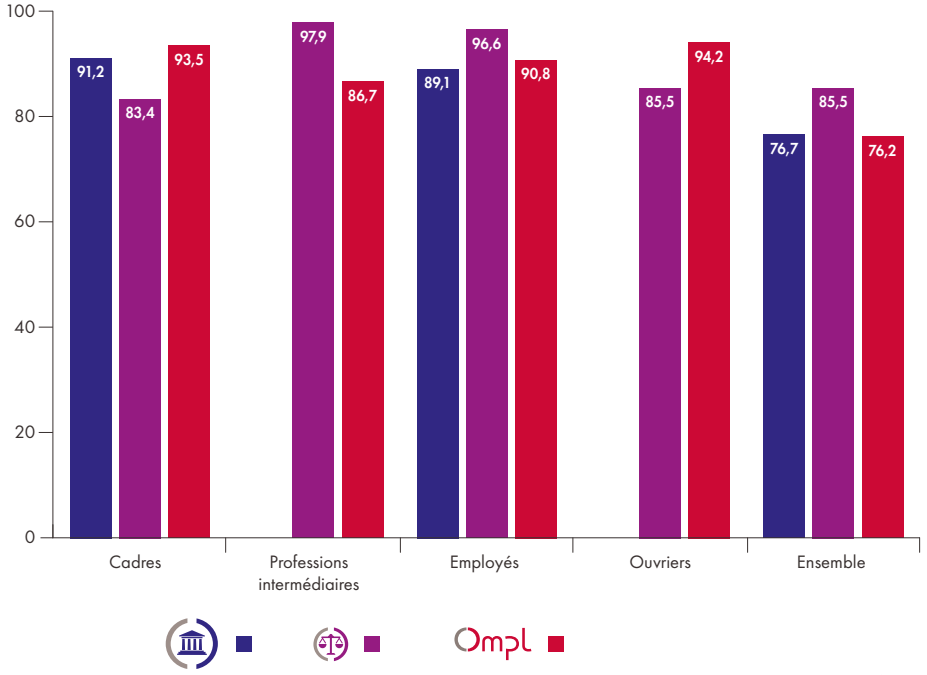
Les cadres forment la catégorie la moins égalitaire avec une médiane des rémunérations des femmes correspondant à 83,4 % de celle des hommes.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par genre (€)

Genre	2019	2021	2019	2021	2019	2021
Femmes	**26 168**	**24 739**	26 172	26 589	22 371	23 301
Hommes	**32 148**	**32 243**	30 469	31 087	29 023	30 588
Ensemble	**26 808**	**25 601**	26 786	27 211	23 193	24 030

Sources : Insee, DADS/DSN, 2019-2021.

Indice de parité par catégorie sociale (%)



Source : Insee, DSN, 2021.

L'indice de parité F/H calculé permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice de parité F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice de parité F/H = 74,3 % signifie que la rémunération médiane des femmes correspond à 74,3 % de celle des hommes.

VALORISATION DU SALAIRE AVEC L'ÂGE

• Dans la branche :
– les salariés de 50 ans et plus bénéficient d'une rémunération annuelle nette médiane supérieure de + 16,5 % à ceux de moins de 35 ans. Le différentiel avec les salariés d'âge intermédiaire est moins marqué (+ 10,6 %) ;
– par rapport à 2019, toutes les classes d'âge ont connu un repli de leur rémunération médiane.

• Au niveau du secteur :
– la rémunération médiane suit une évolution en fonction de l'âge sensiblement différente de celle de la branche. Celle des séniors est plus élevée de + 15,4 % par rapport aux jeunes et moins élevée de – 2,6 % par rapport aux salariés d'âge intermédiaire ;
– comme pour la branche, toutes les classes d'âge ont connu une progression de leur rémunération médiane en comparaison de 2019.

DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

En 2021, la rémunération annuelle médiane au sein de la branche varie nettement d'une région à l'autre. Elle est :
– maximale pour l'Île-de-France (31 161 €) ;
– minimale pour la Bretagne (23 260 €).

Par rapport à 2016, les variations les plus importantes de la rémunération médiane sont observées pour :
– la Bretagne, avec une très forte diminution de – 12,9 % ;
– l'Auvergne-Rhône-Alpes, caractérisée par un recul tout aussi marqué de – 12,1 %.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par tranche d'âge (€)

Tranches d'âge	2019	2021	2019	2021	2019	2021
< 35 ans	**24071**	**23535**	23985	24316	20931	21648
35-49 ans	**26815**	**24785**	28091	28815	23700	24600
50 ans et +	**28827**	**27421**	27623	28057	24646	25510
Ensemble	**26808**	**25601**	26786	27211	23193	24030

Sources : Insee, DADS/DSN, 2019-2021.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions	2019	2021	2019	2021	2019	2021
Auvergne-Rhône-Alpes	**26855**	**23602**	25739	26389	23493	24263
Bourgogne-Franche-Comté	**27141**	**25349**	23034	23322	22265	22940
Bretagne	**26709**	**23260**	25158	25347	22762	23445
Centre-Val de Loire	**25122**	**25258**	24875	25060	22666	23403
Corse	**28653**	**ND**	21414	19698	22571	23496
DOM regroupés	**28949**	**ND**	23756	23739	22098	23051
Grand Est	**25254**	**23502**	23620	23734	22424	23182
Hauts-de-France	**24757**	**24381**	23122	23149	21943	22809
Île-de-France	**30986**	**31161**	34771	35724	27833	28421
Normandie	**26740**	**23826**	23703	24039	22079	22995
Nouvelle-Aquitaine	**24982**	**23413**	23385	23849	22169	23058
Occitanie	**23742**	**23262**	22965	23393	22156	23022
Pays de la Loire	**27027**	**23928**	24850	25695	22447	23158
Provence-Alpes-Côte d'Azur	**28258**	**28569**	24364	24317	22516	23594
Ensemble	**26808**	**25601**	**26786**	**27211**	**23193**	**24030**

Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

Nd : non déterminé pour cause de secret statistique.