Baromètre Salariés

Secteur juridique • Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

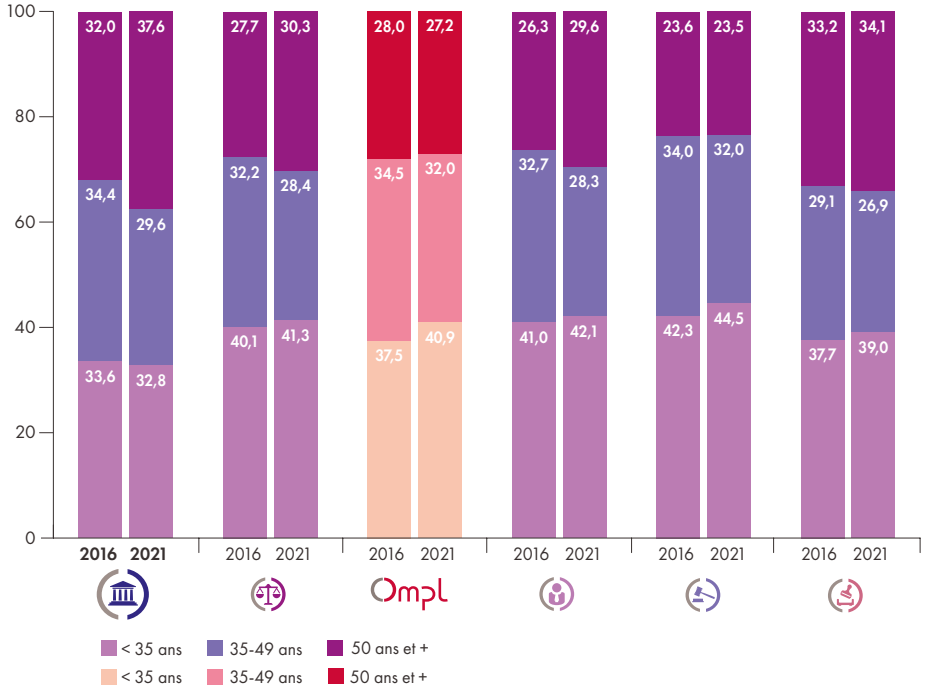
2023

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS/DSN fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

SALARIÉS PLUTÔT ÂGÉS

- Au sein de la branche, la proportion de salariés de 50 ans et plus est la plus importante (37,6 %). La tranche d'âge des 35 à 49 ans (29,6 %) est nettement moins représentée.
Par rapport à 2016, la part des 50 ans et plus (+ 5,6 points) a fortement progressé.
Celle des 35 à 49 ans (– 4,8 points) se distingue par une tendance au repli. Une faible variation caractérise les moins de 35 ans (– 0,8 point).
- Au niveau du secteur, les ordres de grandeurs et le sens des variations sont relativement différents de ceux de la branche. La part des 50 ans et plus (+ 2,6 points) a connu une progression. Le poids de la catégorie des 35 à 49 ans (– 3,8 points) s'est réduit.
La proportion des moins de 35 ans (+1,2 point) a peu évolué.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

Secteur juridique

Branche professionnelle

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

RENFORCEMENT DU POIDS DES SÉNIORS

- Au niveau de la branche, au regard des évolutions constatées jusqu'en 2021 et des prévisions statistiques :
  - les moins de 35 ans voient leurs poids relatifs diminuer (– 2,1 points) ;
  - la part des salariés de la classe d'âge intermédiaire connaît un fort recul (– 10,7 points) ;
  - le poids des séniors s'accentue nettement (+ 12,8 points).
- Au niveau sectoriel, les variations ont des orientations sensiblement différentes et les ordres de grandeur sont plus marqués. C'est notamment le cas pour la tranche des moins de 35 ans (+ 5,3 points) et des 50 ans et plus (+ 4,5 points).

RÉPARTITION ENTRE LES GENRES DIFFÉRENTE

- Relativement à la répartition des tranches d'âge observée chez les hommes de la branche, la part des salariés de moins de 35 ans est beaucoup moins importante pour les femmes. Elle atteint 30,1 % seulement contre 44 % pour les hommes, soit un différentiel de – 13,9 points pour les femmes.
- Au niveau du secteur, la fréquence de la tranche des moins de 35 ans est nettement plus marquée pour l'ensemble des femmes. Elle atteint 39,1 %.

Le différentiel entre les genres est beaucoup moins important que celui de la branche : la proportion est inférieure de – 9,4 points chez les femmes.

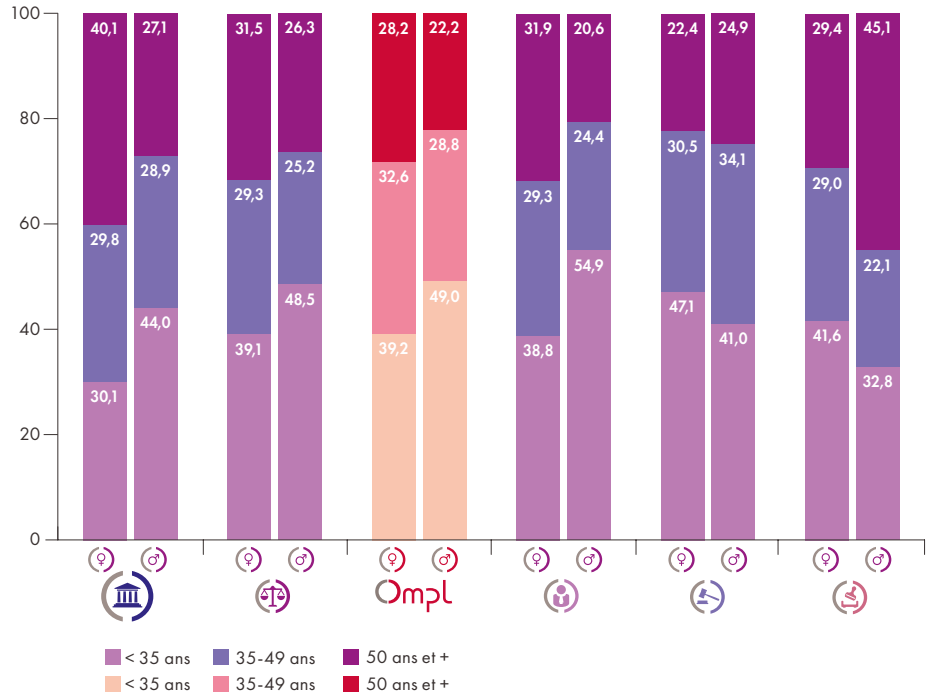
Évolution des effectifs par tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (sd)	2023 (p)
< 35 ans	**35,0**	**34,1**	**33,6**	**33,6**	**33,1**	**33,9**	**32,7**	**34,0**	**32,8**	**32,9**	**32,9**
35-49 ans	**37,9**	**36,8**	**36,1**	**34,4**	**33,2**	**31,5**	**31,5**	**30,3**	**29,6**	**28,4**	**27,2**
50 ans et +	**27,1**	**29,1**	**30,4**	**32,0**	**33,8**	**34,6**	**35,8**	**35,6**	**37,6**	**38,7**	**39,9**
< 35 ans	37,5	38,1	39,4	40,1	39,0	39,6	39,7	39,3	41,3	41,7	42,8
35-49 ans	36,7	35,0	33,6	32,2	32,0	30,9	30,4	29,9	28,4	27,7	26,8
50 ans et +	25,8	26,8	27,1	27,6	29,0	29,4	29,9	30,8	30,3	30,6	30,3
< 35 ans	38,7	38,2	38,1	37,5	37,2	37,7	37,9	38,9	40,9	41,4	42,3
35-49 ans	35,4	35,1	34,7	34,5	34,3	33,8	33,6	33,0	32,0	31,5	30,9
50 ans et +	26,0	26,7	27,2	28,0	28,6	28,5	28,5	28,1	27,2	27,1	26,8

Sources : Insee, DADS/DSN, 2013-2021, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

Répartition des salariés par tranche d'âge et genre (%)



Source : Insee, DSN, 2021.

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

MOINS DE JEUNES SALARIÉS

• Par rapport à 2016, la part de jeunes salariés au sein de la branche tend à reculer chez les femmes comme chez les hommes (– 0,3 et – 3,9 points respectivement).
Le sens de ces évolutions est différent de celui du secteur où des variations de + 1,6 et – 1 point est observé.

• La part des séniors dans les effectifs de la branche s'accroît chez les femmes (+ 6,1 points) comme chez les hommes (+ 4 points), à l'image de ce qui est constaté pour le secteur (+ 2,9 et + 2 points respectivement).

VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

• Les cadres se caractérisent par une proportion un peu plus importante de salariés séniors (45 %).

• Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de 50 ans et plus (39,9 %).

• Les employés sont plutôt présents dans la troisième tranche d'âge (35,7 %) qui a gagné + 5 points par rapport à 2016.

• Les ouvriers tendent à se concentrer dans la tranche des salariés âgés de 50 ans et plus (54,3 %). Le poids de cette tranche est relativement constant par rapport à 2016 (– 1,9 point).

Évolution de la répartition des salariés par tranche d'âge et genre (2016-2021, en points)

Tranches d'âge	♀	♂	♀	♂	♀	♂
< 35 ans	↓ – 0,3	↓ – 3,9	↑ + 1,6	↓ – 1,0	↑ + 3,4	↑ + 2,7
35-49 ans	↓ – 5,8	↓ – 0,2	↓ – 4,5	↓ – 1,0	↓ – 2,7	↓ – 1,7
50 ans et +	↑ + 6,1	↑ + 4,0	↑ + 2,9	↑ + 2,0	↓ – 0,7	↓ – 1,0

Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

Répartition des salariés par tranche d'âge et catégorie sociale (%)

		Cadres		Professions intermédiaires		Employés		Ouvriers	
	Tranches d'âge	2016	2021	2016	2021	2016	2021	2016	2021
	< 35 ans	ND	26,1	33,8	28,2	35,3	34,8	ND	25,7
	35-49 ans	ND	28,9	ND	31,8	34,0	29,5	ND	20,0
	50 ans et +	ND	45,0	ND	39,9	30,7	35,7	56,2	54,3
	Non déterminé	100	0,0	66,2	0,0	0,0	0,0	43,8	0,0
	< 35 ans	43,3	43,6	37,7	39,8	39,3	42,4	21,3	50,1
	35-49 ans	31,2	29,7	31	29,9	32,0	26,6	26,9	26,0
	50 ans et +	22,7	26,7	25	30,3	28,6	31,1	47,5	23,8
	Non déterminé	2,7	0,0	6,3	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0
	< 35 ans	42,0	44,1	42,5	45,3	33,9	37,6	19,8	26,8
	35-49 ans	31,3	30,7	35,7	32,9	35,5	32,4	27,8	26,5
	50 ans et +	26,2	25,2	21,5	21,8	30,6	30,0	51,9	46,7
	Non déterminé	0,5	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0

Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.

FORTES SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par tranche d'âge varie de manière notable d'une région à l'autre. Ainsi, la part des salariés de 50 ans et plus est maximale pour les DOM regroupés (44,4 %) mais son minimum est atteint pour l'Île-de-France (31,7 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	33,9	29,2	36,9
Bourgogne-Franche-Comté	26,3	32,5	41,2
Bretagne	34,1	34,1	31,8
Centre-Val de Loire	27,3	29,1	43,6
Corse	ND	ND	ND
DOM regroupés	28,3	27,3	44,4
Grand Est	27,8	35,3	36,9
Hauts-de-France	25,5	30,3	44,2
Île-de-France	44,3	24	31,7
Normandie	27,6	29,9	42,5
Nouvelle-Aquitaine	31,4	32,9	35,7
Occitanie	30,3	30	39,7
Pays de la Loire	21,6	37,4	41
Provence-Alpes-Côte d'Azur	28,1	30,1	41,8
	32,8	**29,6**	**37,6**
	41,3	**28,4**	**30,3**
Ompl	**40,9**	**32,0**	**27,2**

Source : Insee, DSN, 2021.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.