

EFFECTIFS SALARIÉS

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS/DSN fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

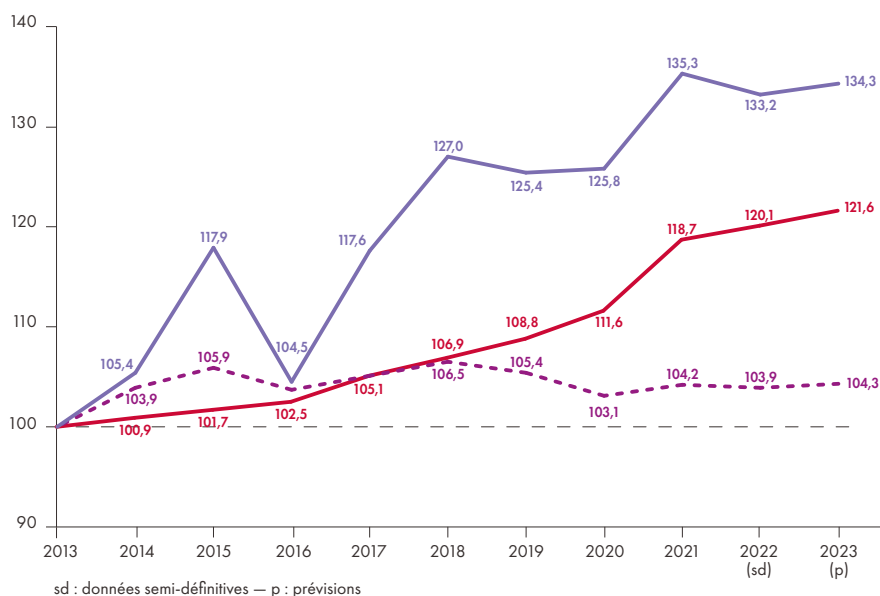
Évolution des effectifs salariés en volume

Années						
2013	2792	64 011	418 164	3 080	47 116	11 023
2014	2942	66 508	421 726	3 230	49 183	11 153
2015	3291	67 787	425 204	3 420	49 859	11 217
2016	2918	66 391	428 511	3 461	48 792	11 220
2017	3282	67 294	439 646	3 487	48 980	11 545
2018	3547	68 163	447 199	3 570	49 460	11 586
2019	3502	67 494	454 932	3 436	48 914	11 642
2020	3511	66 008	466 760	3 519	48 217	10 761
2021	3778	66 706	496 473	3335	49 103	10 490
2022 (sd)	3720	66 524	502 394	3 243	49 154	10 407
2023 (p)	3749	66 788	508 318	3 295	49 291	10 453

Sources : Insee, DADS/DSN, 2013-2021, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2013)



Sources : Insee, DADS/DSN, 2013-2021, estimations.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

- Par rapport à 2013, la branche enregistre une progression (+ 35,3 %) de ses effectifs salariés en 2021.
- Selon les prévisions réalisées pour les années 2022 à 2023, cette tendance semble se maintenir.
- Sur l'ensemble de la période (2013 à 2023), les effectifs de la branche progressent plus rapidement (+ 34,3 %) que ceux du secteur (+ 4,3 %).



Secteur juridique

Branche professionnelle



Offices de commissaires-priseurs
et sociétés de ventes volontaires
de meubles aux enchères publiques



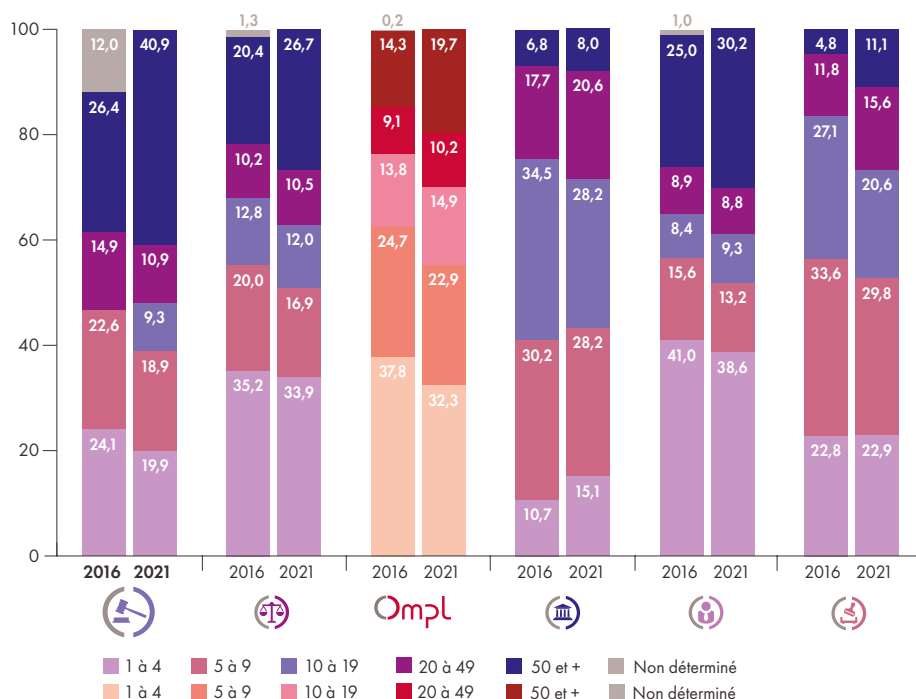
PLUS DE 2/5^E DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 48,1 % des salariés de la branche travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Par rapport à 2016, cette part a progressé (+ 1,4 point) au détriment des entreprises de plus grande taille.

- Avec une diminution de – 5,2 points, le secteur connaît une évolution inverse de la proportion de salariés employés par des petites entreprises de moins de 20 salariés.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.



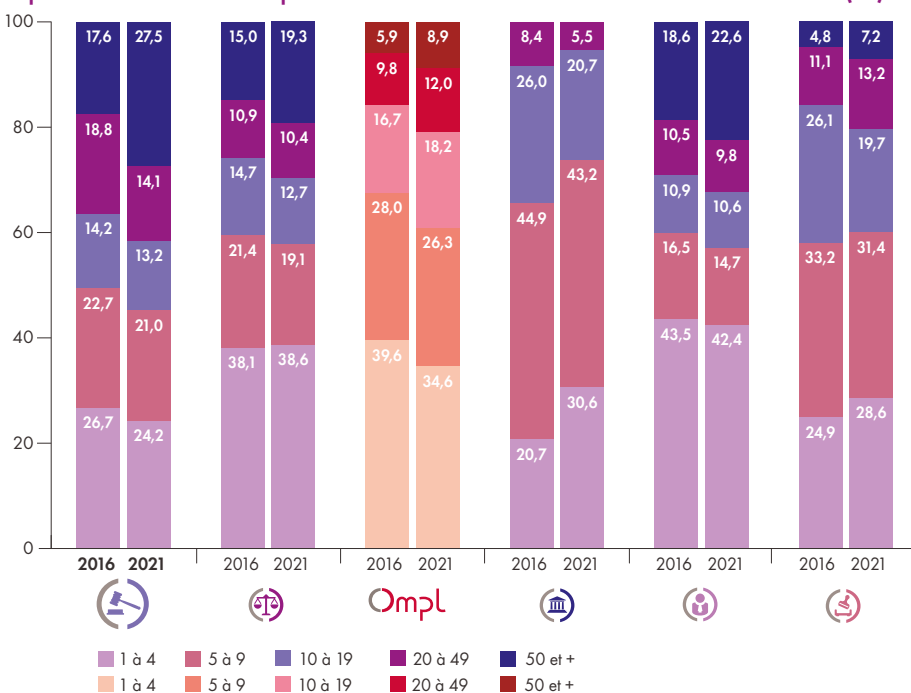
HAUSSE DES GRANDS ÉTABLISSEMENTS

- L'importance des structures à taille humaine est marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 58,4 % des effectifs.

Cette proportion a néanmoins reculé de – 5,2 points par rapport à 2016.

- Le secteur est caractérisé par une configuration différente dans la mesure où 70,4 % des salariés travaillent dans une petite entreprise. La variation de leur part (– 3,8 points) est d'ampleur comparable à celle observée dans la branche.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

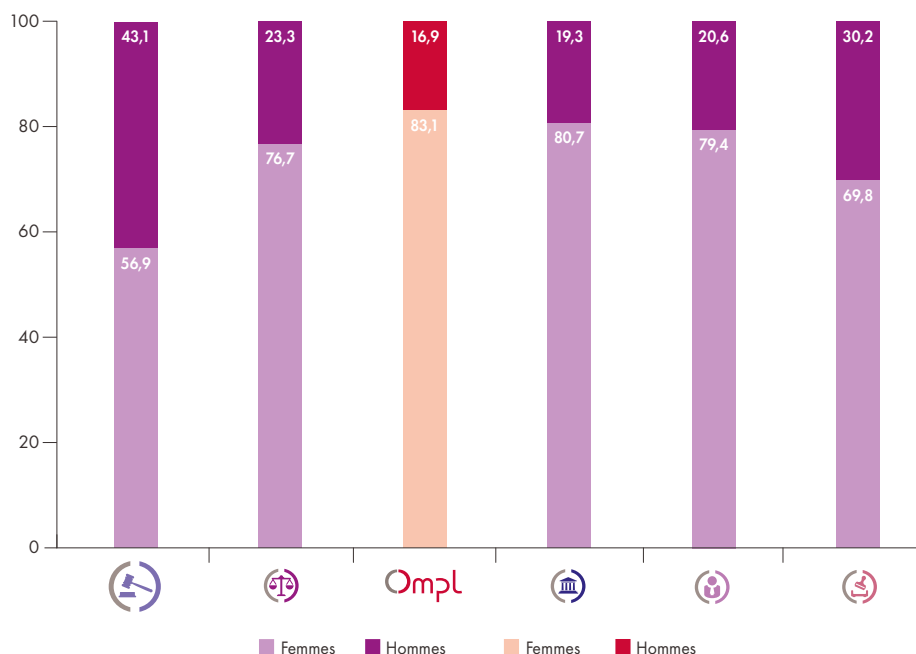


MAJORITÉ D'EMPLOIS FÉMININS

Les emplois de la branche sont principalement féminins : 56,9 % des salariés sont des femmes.

Cette proportion est inférieure de – 19,8 points à la moyenne du secteur (76,7 %).

Répartition des salariés par genre (%)



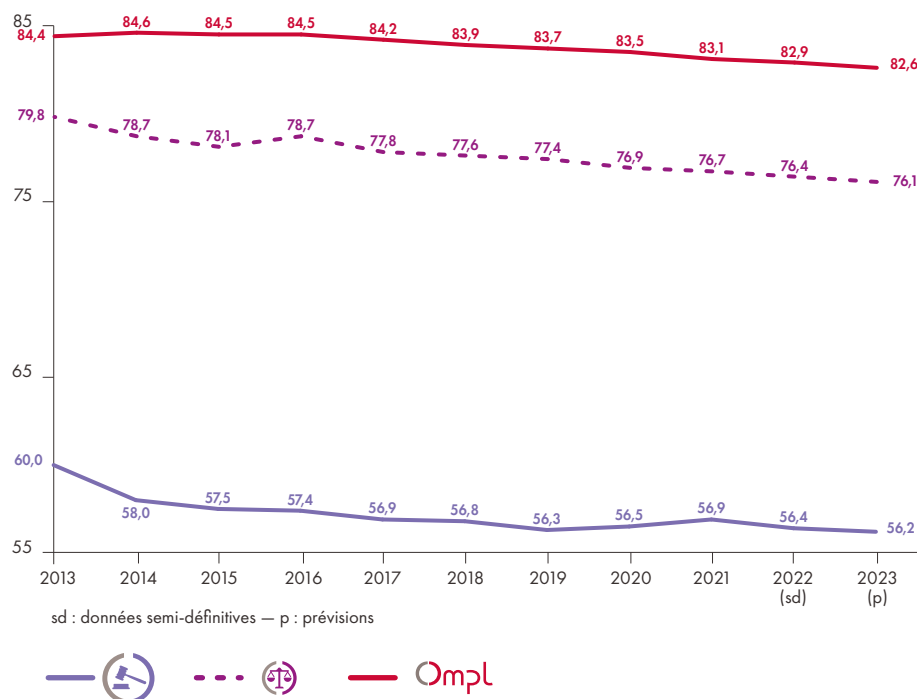
Source : Insee, DSN, 2021.



DIMINUTION DU TAUX DE FÉMINISATION

- Par rapport à 2013, les données observées montrent que la part des femmes dans l'emploi de la branche tend à reculer jusqu'en 2021. Elle diminue de – 3,1 points.
- Les prévisions pour les années 2022 à 2023, laissent envisager le maintien de cette tendance.
- Sur l'ensemble de la période (2013 à 2023), le taux de féminisation de la branche diminue plus fortement (– 3,8 points) que celui du secteur (– 3,7 points).

Évolution du taux de féminisation (%)



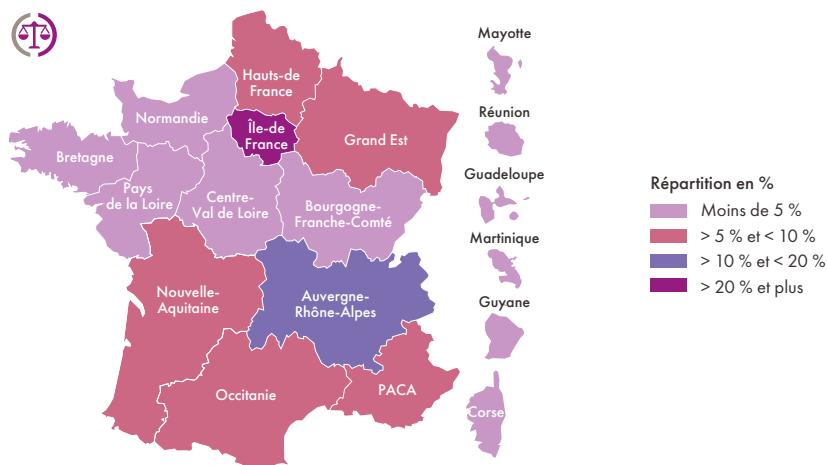
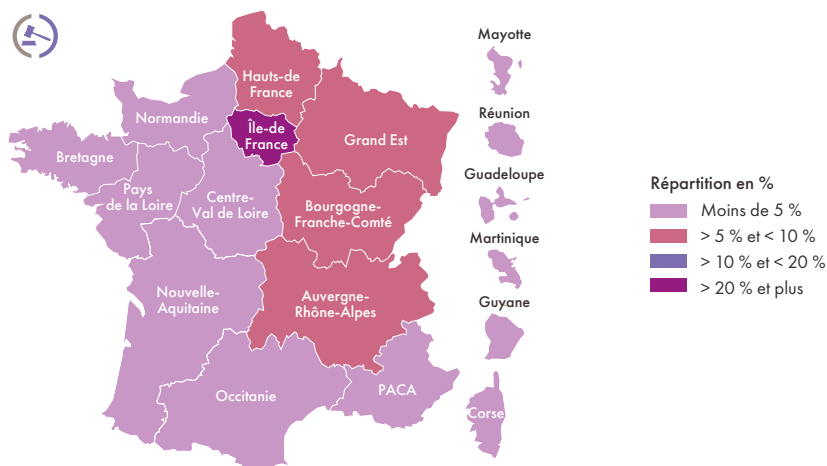
Sources : Insee, DADS/DSN, 2013-2021, estimations.



6/10^E DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 42 % des salariés de la branche et son poids est supérieur à celui du secteur (36,9 %).
 - L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi de la branche (9,3 %).
 - La Grand Est occupe la troisième place en nombre de salariés (7 %).
- Ces trois régions regroupent 58,3 % des salariés de la branche et 55,7 % des effectifs sectoriels.

Effectifs par région (%)



Source : Insee, DSN, 2021.



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

En 2021, le taux de féminisation de la branche varie nettement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (62,7 %) et atteint un minimum pour les Hauts-de-France (41,4 %).

Sur ces territoires, la proportion de femmes dans les effectifs de la branche a faiblement évolué par rapport à 2016 :

- 0,8 point pour l'Île-de-France ;
- 0,7 point pour les Hauts-de-France.

Taux de féminisation par région (%)



Régions	2016	2021	2016	2021	2016	2021
Auvergne-Rhône-Alpes	49,6	51,4	82,4	80,7	86,0	84,7
Bourgogne-Franche-Comté	53,7	51,6	80,9	77,0	87,9	86,3
Bretagne	55,5	61,0	81,8	80,7	85,7	84,1
Centre-Val de Loire	52,8	47,9	80,5	79,3	86,7	86,1
Corse	NA	50,0	69,0	80,6	82,5	83,1
DOM regroupés	NA	46,2	71,1	77,4	82,3	83,4
Grand Est	44,2	53,8	81,5	78,6	87,2	85,4
Hauts-de-France	42,1	41,4	79,2	75,9	84,3	83,7
Île-de-France	63,5	62,7	74,3	72,5	78,7	77,2
Normandie	56,7	54,6	72,3	80,7	85,6	85,4
Nouvelle-Aquitaine	61,4	55,7	83,7	80,0	86,8	85,2
Occitanie	55,2	59,0	82,2	80,0	86,2	84,8
Pays de la Loire	50,0	49,7	79,5	76,8	85,5	84,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	54,1	58,2	81,2	79,8	86,1	84,3
Ensemble	57,4	56,9	78,7	76,7	84,5	83,1

Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.